

Masterstudiengang People & Culture Management

Studienablauf und Prüfungsplan

	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Sem.	Credit Points
Pflichtmodule	Einführung in das People & Culture Management PL/KÜ 6 CP				MASTERARBEIT	18
	Employer Branding & Reputationsmanagement PL/KÜ 6 CP					
	Management Fundamentals & Ethics PL/KL 6 CP					
		Innovationsmanagement PL/KL 6 CP				18
		Change Management PL/KL 6 CP				
		Diversität, Inklusion und soziale Gerechtigkeit PL/HA 6 CP				
			Change Leadership PL/KÜ 6 CP			18
			Globales People & Culture Management PL/HA 6 CP			
			Digital Trends & Future Technologies PL/HA 6 CP			
				Personalcontrolling, KI & People Analytics PL/KL 6 CP		6
Wahlpflicht	Wahlpflicht-modul 1* PL/KL/KÜ/HA 6 CP	Wahlpflicht-modul 2* PL/KL/KÜ/HA 6 CP	Wahlpflicht-modul 3* PL/KL/KÜ/HA 6 CP	Wahlpflicht-modul 4* PL/KL/KÜ/HA 6 CP		30
				Wahlpflicht-modul 5* PL/KL/KÜ/HA 6 CP		
Master-Arbeit					MA	30
Credit Points	24	24	24	18	30	120

HA = Hausarbeit, KL = Klausur, KÜ = Komplexe Übung, MA = Masterarbeit, PL = Prüfungsleistung

Credit Points gesamt 120

* wählbare Module aus dem Wahlpflichtbereich (zu wählen: 5 aus 10)

- | New Pay: Moderne Vergütungsstrategien (PL/KL)

| Corporate Communications & Relations (PL/KÜ)

| Strategisches & internationales Personalmanagement (PL/KL)

| Leistungsmanagement & Personalentwicklung (PL/KÜ)

| Führungspsychologie & Distance Leadership (PL/HA)
- | Entwicklungen in der Arbeits- und Gesundheitspsychologie (PL/HA)

| Methoden moderner Teamarbeit (PL/KÜ)

| Wissensmanagement (PL/KÜ)

| Künstliche Intelligenz & Ethik (PL/KL)

| Arbeitsrecht für Leadership & Management (PL/KL)