

Antrag auf Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen im

Masterstudiengang People & Culture Management

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Leistungen aus einem vorherigen Studium oder einer Fortbildung auf mögliche Anrechenbarkeit zu prüfen.

Hierzu bitten wir Sie, den beigefügten Antrag auszufüllen und zusammen mit den darin genannten Anlagen zur Vorabprüfung in digitaler Form an studierendenservice@hamburger-fh.de zu senden.

Nach Prüfung Ihrer Vorleistungen erhalten Sie einen Anrechnungsbescheid. Wenn Sie sich noch nicht zu einem Studium an der HFH angemeldet haben, reichen Sie den Anrechnungsbescheid zusammen mit Ihrer Anmeldung zum HFH-Fernstudium ein.

Lassen Sie dafür bitte amtlich beglaubigte Kopien Ihrer Leistungsnachweise (Zeugnisse, Prüfungsergebnisse etc.) erstellen und schicken Sie diese postalisch an den HFH-Studierendenservice (Alter Teichweg 19, 22081 Hamburg).

Bitte beachten Sie, dass die Anrechnung von Vorleistungen nur auf der Grundlage des vollständig ausgefüllten und mit den vorgesehenen Anlagen versehenen Antragsformulars geprüft werden kann. Berücksichtigen Sie auch eine ausreichende Bearbeitungszeit, die 4 Wochen und länger betragen kann.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr Team vom Studierendenservice

Masterstudiengang People & Culture Management

Bitte die Formularfelder ausfüllen

Angaben zur Person

Vorname Straße/Hausnummer

Name PLZ Wohnort

Telefon E-Mail

bisherige Studienzeiten

1. Hochschule/Akademie/Schule Studiengang/Aus- und Fortbildung

Ort Zeitraum

bisherige Studienzeiten

2. Hochschule/Akademie/Schule Studiengang/Aus- und Fortbildung

Ort Zeitraum

Als Anlagen sind beizufügen

Als Anlage zum Antrag auf Anrechnung aus bereits erbrachten Hochschulleistungen

- | Notennachweise,
- | Umfang (Semesterwochenstunden, Workload bzw. Credit Points) und
- | Beschreibung der Inhalte der Studienfächer (z. B. in Form der Modulbeschreibung, Vorlesungsverzeichnisse usw.)

Als Anlage zum Antrag auf Anrechnung aus Fortbildungsprüfungen

- | Abschlusszeugnis,
- | Umfang (Einzelstundennachweis der Unterrichtsfächer) und
- | Beschreibung der Inhalte (Lehrplan der Bildungseinrichtung)

Bitte beachten Sie die folgenden Anrechnungsmodalitäten:

1. Aus beruflichen Fortbildungen wird maximal die Hälfte der im Studiengang zu erbringenden Credit Points angerechnet.
2. Es sind nur Leistungen anrechenbar, die aus kontrollierten Leistungsnachweisen (schriftlichen oder mündlichen Prüfungen) oder nichtkontrollierten Leistungsnachweisen (Hausarbeit) stammen. Auf Grundlage einer Übung oder Vorlesung werden keine Leistungen angerechnet.
3. Aus vergleichbaren Notensystemen (nur Hochschule) wird die Note übernommen und bei der Berechnung der Notendurchschnitte gleichwertig berücksichtigt.
4. Bei Anrechnung einer Studien- und/oder Prüfungsleistung ist eine Prüfungsteilnahme in diesem Modul/Teilmodul nicht mehr möglich. Anrechnungen können nur dann beantragt werden, wenn an der betreffenden Studien- bzw. Prüfungsleistung, auf die die Anrechnung erfolgen soll, noch nicht teilgenommen wurde.
5. Es besteht kein Rechtsanspruch auf Lieferung von Studienmaterial bei angerechneten Modulen/Teilmodulen.
6. Die rechtsverbindliche Anrechnung von Leistungsnachweisen erfolgt grundsätzlich nach der Immatrikulation.
7. Die Vorlage amtlich beglaubigter Kopien Ihrer Leistungsnachweise ist zwingend notwendig.
8. Eine Kopie des Anrechnungsschreibens ist der Anmeldung zum Studium beizufügen.

Hiermit bitte ich um Prüfung der Anrechenbarkeit bereits erbrachter Studien- bzw. Prüfungsleistungen.

Ort und Datum

Unterschrift

Vorname

Name

Masterstudiengang People & Culture Management

Studienmodule	Prüfungsart		Vorleistung	Anlage ¹⁾	Credit Points	Ergebnis der Anrechnungsprüfung ²⁾
	SL	PL				
Beispiel: Buchführung und Jahresabschluss	KÜ		Betriebswirt VWA: Fach: Rechnungswesen	1		
Einführung in das People & Culture Management		KÜ			6	
Employer Branding & Reputationsmanagement	KÜ				6	
Management Fundamentals & Ethics		KL			6	
Innovationsmanagement		KL			6	
Change Management		KL			6	
Diversität, Inklusion und soziale Gerechtigkeit		HA			6	
Change Leadership		KÜ			6	
Globales People & Culture Management		HA			6	
Digital Trends & Future Technologies		HA			6	
Personalcontrolling, KI & People Analytics		KL			6	

SL = Studienleistung
PL = Prüfungsleistung

HA = Hausarbeit
KL = Klausur
KÜ = Komplexe Übung

1) Bitte die Nachweise entsprechend fortlaufend nummerieren.
2) Wird von der HFH ausgefüllt.

Vorname

Name

Masterstudiengang People & Culture Management

Studienmodule	Prüfungsart		Vorleistung	Anlage ¹⁾	Credit Points	Ergebnis der Anrechnungsprüfung ²⁾
	SL	PL				
Master-Thesis		MT			6	
wählbare Module aus dem Wahlpflichtbereich (zu wählen: 5 aus 10) Zutreffendes bitte ankreuzen						
New Pay: Moderne Vergütungsstrategien (PL/KL)						
Corporate Communications & Relations (PL/KÜ)						
Strategisches & internationales Personalmanagement (PL/KL)		KL				
Leistungsmanagement & Personalentwicklung (PL/KÜ)						
Führungspsychologie & Distance Leadership (PL/HA)		KÜ			6	
Entwicklungen in der Arbeits- und Gesundheitspsychologie (PL/HA)		HA				
Methoden moderner Teamarbeit (PL/KÜ)						
Wissensmanagement (PL/KÜ)						
Künstliche Intelligenz & Ethik (PL/KL)						
Arbeitsrecht für Leadership & Management (PL/KL)						

SL = Studienleistung
PL = Prüfungsleistung

HA = Hausarbeit
KL = Klausur
KÜ = Komplexe Übung

1) Bitte die Nachweise entsprechend fortlaufend nummerieren.
2) Wird von der HFH ausgefüllt.